

## 2018 前期反省会議事録

### 後期予算案について

○部費の繰越金 20 万円あるはずだが？

→しらす 残金あっても赤字の会計で学務に出すのが例年だった

みみ 飲食代などは部費 定コンなどは学務の支援金

しらす 前年までは繰り越しがあってももらえたが、しらすの代からは全部使い  
きらないと減額されるということを言われた←これは平年通りです

ひで 去年後期の決算報告書にある余剰の 15 万はどこに？→不明

#### しらす→要確認

○定コン開催場所問題

ピッグス 2 人、リバースト多数

予算的にリバーストがよいが…

ビラの枚数も減らす

今年**は**リバーストに**決定**(12/14 Fri)→来年以降は確定ではないので予算やその他話し合  
いのもと決定する

○学祭でのハイエースを単独で借りる

ひで 結局搬入口は限られているのでスムーズさは確保できないのでは？

一条提案 軽音が去年遅かったから MMC が先にやらせてくれ→準備自体のタイトを決  
める→軽音と相談

### 部活動について

・1 回生もうちょっとミーティング来たほうが良いと思う

一条 1 回生に限らず上回生が**欠席連絡をするのも当たり前** ミーティング内容の連絡も  
欠席連絡ありきの通知になる

・音練のごみやばい

打ち上げ班の利用で解決する 音練掃除自体しっかりやれば改善できるだろう

- ・鉛筆などの備品の場所が不明  
黄色い BOX に入っていたはずだが→管理場所改めてしっかりやる
  - ・機材のマニュアル作ったので音クラっぽくアンプにはるか・・・  
ファイリングか講習会ノート→ファイリング
  - ・マイクスタンド・破損機材 etc  
マイクスタンド、バスドラマイクスタンドは早急に
  - ・新入生入退部・・・  
幹部には連絡あったが係などには連絡がいていなかったため把握できていなかったことがあった
  - ・定例飲みの飲み物について  
最初の一杯をビールにするくらいしかできないのでは？  
こうへい 生ビールを飲める店がよい→検討  
ビール以外のものが出ないと人数が減りそう  
店を変えるなどして色々試行錯誤する
  - ・裏新歓の赤字  
部費から裏新歓の分を払うのは問題あり→再追加徴収すべき→1人500円を9月末までにかみゆのキャンセルは前日50%、当日100%なのでそれに基づいてドタキャン者に自腹を切らせたほうがよい(キャンセルの連絡があった日を確認)
- 食費→前年度よりも人が少ないのに去年のままだったのが計算ミス  
レンタカー→去年よりも増えたのに参加費を上げなかったのがミス
- キャンセル料の徴収をしてから追加徴収に

## 幹部について

- ・卒のみの会計→来年から卒回生はタダ

- ・外ステについて

今年から抽選によって枠をとる→部長がその連絡のメールが届いておらず遅刻しての参加だったが、結局抽選落ち

常任にどうしても出させてほしいと提案→他団体から時間をもらってタイトを組んで今提出中

**他団体から時間をいただいた場合しっかりやって、タイト押しも許されない**

- ・配車代に関して

**往復 250 円を提案**

1 回の準備における予算を出し、**配車した者で割ってもらう案**(準備 3000 円 片付け 3000)

## 係について

- ・係間の人数バランス

配車→車持っていないまさきをビデオ係に回すのはどうでしょう→可決

照明→照明の要望の用紙しっかりだして

カメラ→飲み会るときだけ青いデジカメ使う

動画→ビデオのバッテリー劣化 新しいものが欲しい

- ・動画のアップロード

夏休み中に検討→限定公開など

HP に透明なバナーを作る？

- ・パートについて

日程調整の回答協力的にお願いします

- ・審査前の講習会いらない

配慮不足→来月に繰り越して 2 回分やるなどする

・講習会ノートについて

パート LINE に載せる?→ノートであれば活動の証拠になるし次年度への引継ぎにもなるのでは?

ノート記載の一報をしてくれるとありがたい

〈各パートの反省〉

ボーカル→月 1 開催 参加者はいつも固定気味 内容は例年通り

ギタボ→今年からなので探り探り Vo と Gt と被らないように

ギター→月 1 下回生の参加○ アンプの使い方の講習が遅い(6月になった)できれば5月までに

ベース→代替わりして3回程度 2回イベント反省 1回機材講習 教える側が不足  
ネタがない

キーボ→5,6回(月 1 ではない) 人数が少ないので日程調整をしっかりとやる 機材講習会が遅かった

ドラム→5,6月以外は企画していたが人数が少ない 結局なしになることも  
内容もしょぼいことに 7月は人数が多くて**盛り上がった**

・日程調整について

枠を事前に用意しておいて(ex 第 2, 4 週の~)その枠の中で講習会を行う→固定の枠があると予定を空けておきやすい?

・講習会用の掲示板は?→他人への周知にもなるのに利用していない ひで

事前に枠を固定するのであれば講習会掲示板の必要性もないが、今年度中は掲示板で周知していく方向で

パート頭でなく幹部の管理で行ったほうがよい? 一条

新歓イベントについて

・新入生をご飯に連れていくときの補助金

新歓費の残金から出したが会計が記録していなかった

残金 3 万円くらいという推測

新歓費は新歓費で使い切る→部費には回さない 一条

今年においては裏新歓 19000 円を残金 3 万円からだすという提案 菊池

新歓費の残金は裏新歓に回すという考え 菊池

一条の反論→新歓と裏新歓は参加人数の差もあるし、裏新歓は会計が完全に別であることからそれは不可(新歓は新歓費を納めればどれでも参加可能だから)

- ・部費の納入

飲み会だけの参加者でも部費は払わせるべき(ライブなどのイベントのみではなく)

部費は全員払うものという認識が当たり前

部費は徴収の方向へ

そのべ

収支報告書しっかりして、余るようならその分は徴収しない→来年にもつながる

- ・新歓イベントの参加率による金銭的負担の差  
来ないのは論外 来るといふ空気づくり(幹部)
- ・新歓後すぐに反省会したら?  
確定新歓後→サマコンと被るが… 検討
- ・新歓時のご飯当番制  
2個上と同様 当番とかではなく責任感とかの問題
- ・花見のキャビンについて  
新歓時1回生を最初から最後まで連れていく
- ・飯の場所を決める  
くじとかいうものではない  
部員の気遣いの問題
- ・2回生の迎え  
2回生間の連絡 いけない時の連絡などしっかり

その他

合宿→審査時のアンケートの結果五分五分 1泊安くすると1万ほどやすくなる

このままだと人数不足で高騰しそう

はせ 合宿が3泊になることで合宿自体の魅力が無くなってしまふ

ひで 参加人数を増やせるようなイベントをやる

合宿費の借用は幹部が管理、合宿幹事は名前を把握している程度でよい

合宿の日数→4泊5日で決定

業務連絡→8:00～22:00